

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة ذي قار

كلية العلوم الإسلامية

## الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الإسلامية

اسم وتوقيع رئيس قسم علوم القرآن. اسم وتوقيع رئيس قسم الشريعة.

اسم وتوقيع معاون العميد للشؤون الإدارية

اسم وتوقيع معاون العميد للشؤون العلمية

اسم وتوقيع مدقق الملف مدير ضمان الجودة

والأداء الجامعي

مصادقة السيد عميد الكلية

## 1. التعريف بالخطة وتنظيمها :

شكّل فريق عمل استراتيجي برئاسة عميد الكلية، تشمل لجان مركزية واستشارية وفرعية بحسب الأقسام.

وقد اعتمد على دليل وزارة التعليم العالي وجهاز الاشراف والتقويم العلمي في إعداد الخطة لمدة خمس سنوات ( ٢٠٢٥-٢٠٣٠).

تم اعتماد تحليل شامل – مع الأخذ بعين الاعتبار إمكانيات الكلية – لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات.

## ٢. الرؤية

أن تكون كلية العلوم الإسلامية بجامعة ذي قار نموذجاً عملياً وتعليمياً متقدماً في التعليم الإسلامي، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

## ٣. الرسالة

إعداد كوادر علمية متخصصة مؤهلة في علوم القرآن والشريعة والتربية الإسلامية، وإرساء بيئة تعليمية وبحثية تواكب المتغيرات المعاصرة، وتساهم في تلبية حاجات المجتمع وسوق العمل.

## ٤. القيم الأساسية :

(التميز، الجودة، الشفافية، الحوكمة، التعاون والعمل الجماعي، الابتكار، خدمة المجتمع).

#### ٥. المحاور والأهداف الاستراتيجية

❖ محور التعليم والتعلم: ويضم ما يلي :

- تحديث المناهج لتواكب التطورات العلمية والاحتياجات المجتمعية
- اعتماد أساليب تدريس حديثة (مثل التعليم الإلكتروني والتعلم النشط)
- رفع جودة التعليم وجودة مخرجات الطلبة.

❖ محور البحث العلمي والإبداع :

ويمكن إجمالها في نقطتين :

- تشجيع النشر في مجلات مرموقة، وزيادة حضور أعضاء التدريسيين في المؤتمرات.
- استقطاب منح بحثية، وتفعيل التعاون البحثي مع مؤسسات محلية وإقليمية.

❖ محور خدمة المجتمع والشراكة

- تقديم دورات وبرامج متنوعة للمجتمع.
- بناء شراكات مع مؤسسات ومراكز إسلامية محلية ودولية

❖ محور تطوير القدرات البشرية

- رفع عدد الحاصلين على الدكتوراه والألقاب العليا (أستاذ، أستاذ مساعد)

- إقامة ورش تدريبية للتدريسيين والإداريين
- استقطاب كوادر مؤهلة حسب احتياجات الكلية

#### ❖ محور البنية التحتية والموارد

- السعي إلى تجهيز بُنى تحتية تقنية لتعزيز التدريس والبحث.
- العمل على قياس الأداء عبر نظم معلومات.
- تحسين بيئة الكلية (قاعات، مكتبة، مراكز دعم)

#### ❖ محور الحوكمة والمتابعة:

- تشكيل لجنة إشراف على تنفيذ الخطة
- اعتماد مؤشرات أداء واضحة لكل هدف (KPIs)
- تقييم سنوي للخطة، ومراجعة دورية للتعديل والتحسين.

#### ٦. توزيع عدد الكادر الأكاديمي حسب اللقب العلمي:

تضم الكلية ١٠ بـلقب أستاذ.

أستاذ مساعد: ١٠

مدرس: ٦

مدرس مساعد: ٢٧

أما التقسيم بحسب الشهادة :

٢٥ حملة شهادة الدكتوراه.

٢٨ ماجستير.

مثال لتوزيع الأهداف حسب العدد:

- زيادة عدد الأساتذة والأساتذة المساعدين بنسبة ٢٠٪ خلال الخمس سنوات المقبلة، من خلال منح ترقية واستقطاب.
- دعم المدرسين والمدرسين المساعدين للالتحاق بالدراسات العليا أو تشجيعهم لإكمال متطلبات الترقية العلمية.
- تنظيم برامج تأهيل لتعزيز مهاراتهم القيادية والبحثية.

#### ٧. خطوات التنفيذ والجدولة الزمنية:

✓ السنة الأولى: تشكيل الفريق، والتحليل ، وصياغة الرؤية والرسالة، مع محاولة تنفيذ أعلى نسبة مما تم التخطيط له في برنامج الكلية لسنة ٢٠٢٥م الذي تمت مصادقته من قبل مجلس الكلية.

✓ السنة الثانية: تحديث المناهج باستضافة عدد من الأساتذة المختصين الخارجيين والمحليين ، وإطلاق برامج البحث، وتعزيز البنية التحتية.

✓ السنوات الثالثة والرابعة: تطبيق خطط التعليم المحدثة وتشمل التوسع في مجالات التعليم الإلكتروني ، وفتح آفاق أوسع من التعاون مع المؤسسات العلمية الخارجية فضلاً عن المحلية ، وتحقيق التركيز البحثي.

✓ السنة الخامسة: مراجعة الخطة، وقياس الأداء، وتحديد نتائج ملموسة قابلة للتقييم.

#### 8 . مؤشرات الأداء المقترحة

نسبة أعضاء الهيئة الحاصلين على لقب أستاذ/أستاذ مساعد بعد ٥ سنوات.

عدد البحوث المنشورة في مجلات عالمية معتمدة ذات جودة عالية.

عدد الشراكات المحلية والدولية.

معدل رضى الطلبة عن جودة التعليم.

عدد المستفيدين من خدمات الكلية للمجتمع.